

1. Objeto: Establecer los criterios y métodos para la gestión planificada de los cambios y las oportunidades de los Sistemas de Gestión de la Universidad de los Llanos.

2. Alcance: Aplica para la gestión de los cambios que sean necesarios para el Sistema de Gestión de la Calidad; aplica para la evaluación del impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que se pueda generar por los cambios internos o externos de la institución; aplica para el aprovechamiento de las oportunidades priorizadas para el Sistema de Gestión de la Calidad, Sistema de Gestión Ambiental y Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

3. Referencias normativas:

- **NTC ISO 9001:2015- Norma Técnica Colombiana “Requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad”.**
- **NTC ISO 14001:2015 Norma Técnica Colombiana - Sistemas de Gestión Ambiental – Requisitos con orientación para su uso.**
- **Decreto 1499 de 2017, “Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”.**
- **Decreto 1072 de 2015: “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo”.**
- **Resolución 0312 de 2019: “Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.”**

4. Definiciones:

- **Análisis del cambio:** Proceso por medio del cual se realiza una revisión de los factores internos y externos de un proceso o de la Institución con el fin de determinar el riesgo asociado y su impacto en el Sistema de Gestión de la Calidad.
- **Cambio:** Modificación significativa de un proceso resultado de las variaciones internas o externas del contexto del proceso o de la Institución.
- **Eficacia:** Grado en el que se realizan las actividades planificadas y se logran los resultados planificados (*Tomado de la ISO 9000:2015*).
- **Gestión del cambio:** Aplicación sistemática de actividades que permite identificar, analizar, implementar y hacer seguimiento a los cambios que puedan afectar la integridad del Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad de los Llanos.
- **Oportunidad para la seguridad y salud en el trabajo:** Circunstancia o conjunto de circunstancias que pueden conducir a la mejora del desempeño de la SST (*Tomado de la ISO 45001:2018*).
- **Oportunidades:** Efectos potenciales beneficiosos (*Tomado de la ISO 14001:2015*).
- **Parte interesada:** Persona u organización que puede afectar, verse afectada o percibirse como afectada por una decisión o actividad (*Tomado de la ISO 9000:2015*).
- **Riesgo:** Efecto de la incertidumbre (*Tomado de la ISO 9000:2015*).

5. Condiciones Generales:

- Cuando se determine la necesidad de cambios en el Sistema de Gestión de la Calidad, estos deben llevarse a cabo de manera planificada y se debe considerar:
 - El propósito de los cambios y sus potenciales consecuencias;
 - La integridad del Sistema de Gestión de la Calidad;
 - La disponibilidad de recursos;
 - La asignación o reasignación de responsabilidades y autoridades
- Cuando se evalúe el impacto del cambio sobre la integridad del Sistema de Gestión se debe considerar lo siguiente:
 - Impacto Alto: Cuando el cambio puede afectar el cumplimiento de los requisitos de las partes interesadas y la operación de uno o más procesos misionales.
 - Impacto Medio: Cuando el cambio afecta la integridad del Sistema de Gestión.

- Impacto bajo: Cuando el cambio no afecta la integridad del Sistema de Gestión.
- Se determinan cambios significativos entre otros:
 - Cambios en el Direccionamiento Estratégico de la Institución (Proyecto Estratégico, Plan de Desarrollo, Plan de Acción Institucional).
 - Cambios en la política y los objetivos de la calidad de la institución.
 - Cambios en el alcance del Sistema de Gestión de la Calidad.
 - Creación o eliminación de procesos o subprocesos en el Sistema de Gestión de la Calidad.
 - Cambios en la estructura organizacional.
 - Cambios en el desarrollo de los servicios prestados en los procesos misionales.
 - Cambios en el desarrollo de los trámites registrados por la Universidad ante el Sistema Único de Información de Trámites-SUIT.
 - Cambios en la normatividad, procesos y/o procedimientos que regulan la prestación de los servicios establecidos por la Universidad.
 - Cambios en la Norma Técnica de la Calidad de los Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001.
- El área de Gestión de la Calidad de la Oficina Asesora de Planeación es la responsable de apoyar la metodología para gestionar el cambio.
- Los líderes de proceso son los responsables de identificar los cambios provenientes del contexto interno y externo, así como de promulgar las iniciativas de cambio necesarias para el desarrollo del objeto de su proceso.
- El área de Seguridad y Salud en el Trabajo es la responsable de evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que puedan generar los cambios internos (introducción de nuevos procesos, cambio en los métodos de trabajo, cambios en instalaciones, entre otros) o los cambios externos (cambios en la legislación, evolución del conocimiento en seguridad y salud en el trabajo, entre otros). Para ello debe realizar la identificación de peligros y la evaluación de riesgos que puedan derivarse de estos cambios y debe adoptar las medidas de prevención y control antes de su implementación, con el apoyo del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. De la misma manera, debe actualizar el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo (*Artículo 2.2.4.6.26. Decreto 1072 de 2015*).
- Las revisiones por la Alta Dirección son escenarios para el planteamiento de posibles cambios y oportunidades significativas para los sistemas de gestión.

6. Contenido:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO
1.	Identificar los cambios que pueden afectar la integridad de los sistemas de gestión y/o priorizar las oportunidades que se puedan aprovechar para mejorar el desempeño de cada sistema.	Líder de proceso Jefe de área Alta Dirección Coordinador SG-SST	FO-ACI-22 Matriz de gestión de cambios y oportunidades de los sistemas de gestión
2.	Establecer el propósito de los cambios o de las oportunidades priorizadas, determinando el impacto y posibles consecuencias. Nota: El área de Seguridad y Salud en el Trabajo es la responsable de evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que puedan generar los cambios internos o los cambios externos de la institución, realizando la identificación de peligros y la evaluación de riesgos que puedan derivarse de los cambios.	Líder de proceso Jefe de área Coordinador SG-SST Profesional de apoyo SGC, SGA y SG-SST	FO-ACI-22 Matriz de gestión de cambios y oportunidades de los sistemas de gestión

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO
3.	<p>Establecer un plan de acción acorde a los cambios y oportunidades priorizadas.</p> <p>Nota: El área de Seguridad y Salud en el Trabajo debe adoptar las medidas de prevención y control antes de la implementación de los cambios, con el apoyo del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. De la misma manera, debe actualizar el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo (Artículo 2.2.4.6.26. Decreto 1072 de 2015).</p>	Líder de proceso Jefe de área Coordinador SG-SST COPASST Profesional de apoyo SGC, SGA y SG-SST	FO-ACI-22 Matriz de gestión de cambios y oportunidades de los sistemas de gestión
4.	Difundir a las partes interesadas el plan de acción para gestionar los cambios y oportunidades de los sistemas de gestión.	Líder de proceso Jefe de área Coordinador SG-SST	
5.	Ejecutar las acciones establecidas en el Plan de Acción para la gestión de cambios y oportunidades.	Líder de proceso Jefe de Área Coordinador SG-SST COPASST	
6.	<p>Realizar seguimiento a la ejecución del plan de acción formulado para la implementación del cambio y el aprovechamiento de las oportunidades.</p> <p>Nota 1: Se realizarán revisiones periódicas conforme a las actividades y fechas determinadas en el plan de Acción para la gestión de cambios y oportunidades.</p> <p>Nota 2: En caso de ser necesario se podrán incluir nuevas actividades y replantear fechas para la implementación del cambio y el aprovechamiento de las oportunidades.</p> <p>Nota 3: En el caso de que el cumplimiento de los propósitos del cambio y oportunidades sea satisfactorio, el área de gestión de la calidad realizará el cierre del plan de gestión del cambio., en caso contrario, se procederá al diseño de un nuevo plan según disponga el líder de proceso o la alta dirección.</p>	Líder de proceso Jefe de área Coordinador SG-SST Profesional de apoyo SGC, SGA y SG-SST	FO-ACI-22 Matriz de gestión de cambios y oportunidades de los sistemas de gestión

7. Flujograma:

No aplica

8. Listado de anexos:

- **FO-ACI-22** Matriz de gestión de cambios y oportunidades de los sistemas de gestión.

9. Historial de Cambios:

Versión	Fecha	Cambios	Elaboró / Modificó	Revisó	Aprobó
01	14/10/2020	Documento nuevo.	David Osorio / Adriana Ramos Profesionales de Planeación	Samuel Betancur Asesor de Planeación	Samuel Betancur Asesor de Planeación

PROCESO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL
**PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE LOS CAMBIOS Y LAS OPORTUNIDADES DE LOS SISTEMAS DE
GESTIÓN**
Código: PD-ACI-08

Versión: 03

Fecha de aprobación: 26/08/2025

Página: 4 de 4

Versión	Fecha	Cambios	Elaboró / Modificó	Revisó	Aprobó
02	09/12/2022	Se modifica el nombre del procedimiento incluyendo las oportunidades. Se actualizan el objeto y alcance del documento, y las referencias normativas, incluyendo requisitos aplicables al SGA, SG-SST. Se incluye el concepto de oportunidades y se ajustan las condiciones generales y las actividades del procedimiento.	David Osorio <i>Profesional de Planeación</i> Mabel Castillo <i>Coordinador SG-SST</i>	Adriana Ramos <i>Profesional de Planeación</i>	María Paula Estupiñán <i>Asesora de Planeación</i>
03	21/07/2025	Se actualiza el código del proceso; con el fin de ajustarlo a los cambios en el Modelo de Operación por Procesos de la Universidad.	Adriana Ramos A. <i>Prof. de apoyo de Planeación</i>	Equipo de Calidad <i>Oficina de Planeación</i>	María Paula Estupiñán Tiuso <i>Asesora de Planeación</i>